

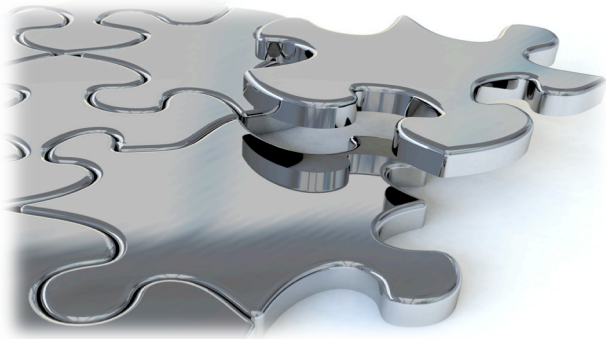
2011



Soluciones para la gestión de Recursos Humanos

Aportamos valor al proceso de gestión del talento

Los últimos avances en la neuropsicología demuestran que la personalidad es la estructura que más estable a lo largo de la vida, por lo que se convierte en el mejor predictor del comportamiento. Esto implica que los instrumentos de evaluación psicológica son una herramienta imprescindible para la selección del personal idóneo para cada puesto de trabajo, y también para la evaluación del potencial de los empleados y la gestión de su desarrollo. Vs es una pieza de gran valor para mejorar la felicidad de las personas y la productividad de las organizaciones.



Mediante sistemas y métodos avanzados

VipScan engine™ es una plataforma de software capaz de adaptarse a las necesidades de distintos entornos de Recursos Humanos. Abarcamos un abanico de productos y servicios que van desde la evaluación psicológica para la toma de decisiones en los procesos de desarrollo de recursos humanos y desarrollo de personas, hasta la gestión integral “a la medida” de perfiles técnicos, competencias, valores corporativos, desempeño, formación....

Alto diseño científico

Nuestro equipo de colaboradores constituye la élite de la investigación y edición de pruebas, y alcanzan el mayor reconocimiento académico y empresarial por su contribución decisiva al avance de la Psicología y las neurociencias en su aplicación a cualquier contexto donde el comportamiento humano está presente. Nuestra solución es una solución innovadora y contrastada en clientes de referencia en su sector. VipScan asume la normativa dictada por la comisión de Test del **Colegio Oficial de Psicólogos** y la **ITC (International Test Commission)** para la distribución, venta y uso de instrumentos de evaluación psicológica.

Disminución de coste y aumento de beneficios

Su carácter de alto diseño científico garantiza un poder predictivo hasta el 85% en la mayoría de los contextos laborales, lo que permite a los responsables de Recursos Humanos multiplicar el impacto de su gestión y el valor añadido ofrecido a la organización. **VipScan engine™** permite abarcar los procesos de evaluación y selección masiva al coste más competitivo del mercado y rápidamente amortizable con los beneficios que genera la adecuación valores-puesto-persona.



Modelo predictivo

- Validez predictiva: superior al 85% en la mayoría de contextos de aplicación

Software

- VipScan Engine™ es un software de última tecnología propio, único en el mundo, creado para que los mejores científicos transfieran su conocimiento.

BDD Ciencia

- Metodología única para analizar y contextualizar el comportamiento a lo largo de años de experiencias de éxito en diferentes entornos.

Algunas funcionalidades diferenciales del sistema VS son:

- Descripción rápida y visual del potencial de los candidatos y empleados, con diagnósticos, recomendaciones, claves para su motivación y una guía para dirigir la entrevista estructurada
- Informes de alta calidad descriptiva por su carácter multivariable, al tener en cuenta la interacción de características de la personalidad

- Recomendaciones para orientar a jefes y supervisores
- Informes en un lenguaje próximo al cliente (facetas y competencias) sin disminuir por ello su validez predictiva
- Posibilidad de ofrecer predicción sobre el grado de compatibilidad de las personas para los distintos itinerarios profesionales dentro de la organización, con un nivel de validez predictiva superior al 85%
- Posibilidad de incluir perfiles y competencias específicas del cliente y obtención del grado de compatibilidad con las mismas
- Diseño e integración en el motor de algoritmos que permiten predecir la adaptación del evaluado al entorno humano (equipo, departamento, jefe,...), y las recomendaciones para anticipar conflictos, y promover sinergias
- Distintas opciones para la toma de datos, vía web, a través de mailing masivos, en formatos dinámicos o en otros más tradicionales como los test, con lo cual se optimizan los recursos de tiempo y dinero
- Elaboración, integración y mecanización de criterios, ponderaciones y herramientas específicas de valoración de facetas psicológicas y técnicas para cada puesto o departamento
- Versatilidad en la gestión interna del sistema por parte de los usuarios del sistema
- Permite asociar de forma inteligente datos de las evaluaciones con históricos del desempeño, y otras bases de datos de la Empresa (objetivos, formación, salarios,...), elevando el nivel de integración y utilidad de la información para las decisiones de HR
- Aprovechamiento de los datos históricos para mejorar el nivel de predicción (**VipScan automatic system scales™**).

Nuestra oferta económica al mercado es ventajosa frente a posibles productos sustitutivos por la mayor predicción, flexibilidad y también por ahorro de costes. Por ejemplo, supongamos una empresa que quiere evaluar a 500 personas. Contratando nuestro servicio de evaluación on-line podrá obtener un ahorro mínimo de unos 15 mil euros en el proceso. Si además hubiese contratado el uso del motor, podrá obtener el valor añadido adicional de un ilimitado número de informes sobre cada persona evaluada respecto a su adecuación a los perfiles de puesto y competencias que estén incluidos en el motor. De esta forma el coste de los siguientes procesos de selección en los que participen estas 500 personas tenderá a cero.

Modalidad Servicio (1)	Número de evaluaciones (perfil estándar)	Precio mínimo competencia por evaluado	Precio VipScan por evaluado	Coste mínimo del proceso (competencia)	Coste del proceso (VipScan)	Ahorro de costes
	500	55 €	25 €	27.425 €	12.500 €	14.925 €
Modalidad Uso (2)	Número de evaluaciones (perfil estándar)	Precio mínimo competencia por evaluado	Precio VipScan por evaluado	Coste mínimo del proceso (competencia)	Coste del proceso (VipScan)	Ahorro de costes
	500	55 €	25 €	27.425 €	19.000 €	8.425 €

Por otro lado, en el caso de una empresa que seleccionase como término medio 100 personas al año, el impacto económico obtenido por una

mejora en la productividad utilizando nuestro sistema en lugar del mejor sistema que hemos encontrado de la competencia, superará los 2 mll de euros anuales (1).

De acuerdo con el algoritmo desarrollado en el Instituto Armstrong por Manuel de Juan Espinosa 1995, la simulación obtenida anteriormente parte del supuesto de un salario medio de 24 mil euros, una permanencia media de la plantilla de 4 años en cualquier puesto dentro de la empresa y un ratio de selección vs contratación del 20%. (1)

El modelo de facturación tiene en cuenta los siguientes conceptos,

Pack de evaluación on-line.- Evaluación en los test básicos psicológicos y sobre la biblioteca de competencias estándar: Gráficas y diagnósticos por facetas y competencias.

Pack uso adicional por evaluaciones. Cuota lineal por paquete de test realizados.

Implementación y Desarrollo de perfiles Estudio e implementación de perfiles estándar o adaptados a valores, puestos de trabajo, o requerimientos técnicos, siempre que estén basados en facetas preestablecidas y baremadas. En el caso de que se desee realizar un estudio inductivo, es decir, ajustarlo mediante la evaluación de un modelo, el precio será valorado independientemente.

Profile Designer: Cuota anual por uso. Si el cliente desea trabajar con la herramienta, construyendo sus propios perfiles de competencias o técnicos, puede realizar consultas y obtener informes de compatibilidad con relación al mismo (puesto/competencia y otros).

Mantenimiento anual científico. Anualmente se facilita al cliente nueva versión de contenidos ampliados, actualizados y baremados por cada paquete de datos adquiridos.

Mantenimiento tecnológico Anualmente se liberarán nuevas versiones del producto software con nuevas funcionalidades fruto de las sugerencias de los usuarios y de nuestro equipo de tecnología.

Herramientas de pruebas objetivas de evaluación. Pruebas en formato vídeo, juego, o actividades sustitutivas de los test basados en preguntas y respuestas.

Licencia: Con su adquisición, el cliente podrá hacer uso de la herramienta utilizando, si lo desea, su propia batería de test, de requerimientos técnicos por puesto de trabajo, gestión del desempeño, inclusive hasta la construcción de sistemas de evaluación 360º, asesorado por nuestro equipo de consultores especializados.

Pack de evaluación on-line

Evaluación	Gráfica	Diagnóstico	Nº ítems	Tiempo
Personalidad completo	x	X	240	30-40`
Personalidad BF-R	x	X	60	20-30`
Vulnerabilidad	x	X	144	20-30`
Inteligencia	x	X	30	6`

Invitación a candidatos.

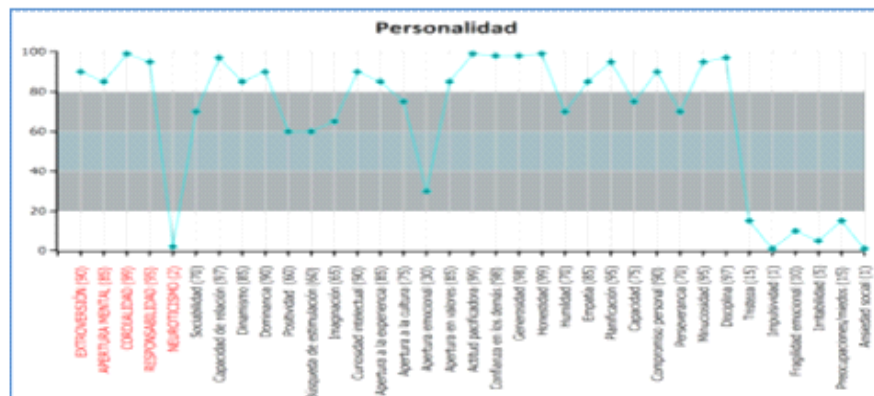
- Captura de datos desde tablas elaboradas por el cliente
- Envío de mail de invitación a los candidatos
- Condiciones e instrucciones

Complimentación de cuestionarios

- Acceso a la web de evaluación.

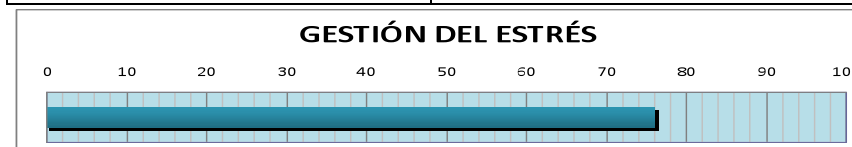
Informes

- Envío de informe al correo especificado por el cliente



Competencias Laborales

ADAPTABILIDAD	GESTIÓN DEL TIEMPO
VISIÓN DE FUTURO	HABILIDAD ANALÍTICA
ADAPTACIÓN AL CAMBIO	IMPULSAR EL TALENTO
ADHESIÓN A NORMAS	INICIATIVA/AUTONOMÍA
AUTOCONFIANZA	LEALTAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA
AUTOCONTROL	LIDERAZGO
BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA	LOCUS DE CONTROL INTERNO
CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO	METICULOSIDAD
CAPACIDAD NEGOCIADORA	MULTITAREA
CAPACIDAD PARA APRENDER	OPTIMISMO
COMPROMISO	ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN
COMPROMISO E INTEGRIDAD	ORIENTACIÓN AL CLIENTE
COMPROMISO SOCIAL /RESPONSABILIDAD SOCIAL	ORIENTACIÓN AL LOGRO
COMUNICACIÓN	ORIENTACIÓN AL SERVICIO
CONCIENCIA ORGANIZACIONAL	PERSISTENCIA
CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	POSITIVISMO Y OPTIMISMO
DISCIPLINA	RELACIÓN INTERPERSONAL
EMPATÍA (COMP. INTERPERSONAL)	RESPONSABILIDAD
ENTUSIASMO	SENSIBILIDAD ORGANIZATIVA
ESTILO DE DELEGACIÓN	SOCIALIZACIÓN ORGANIZACIONAL
ÉTICA	TOLERANCIA A LA PRESIÓN
FLEXIBILIDAD	TOMA DE DECISIONES
GESTIÓN DE CONFLICTOS	TOMA DE RIESGOS-CAUTELA
GESTIÓN DEL ESTRÉS	TRABAJO EN EQUIPO



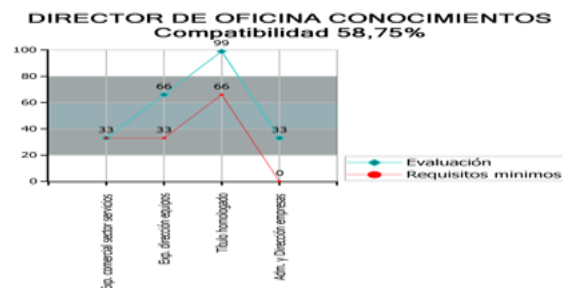
Gestión de perfiles

La elección del mejor candidato para su organización requiere una previa definición de los perfiles, tanto psicológicos como de los requerimientos técnicos propios de cada puesto de trabajo o valores corporativos.

En VipScan contamos con una **biblioteca de perfiles genéricos**, fruto de nuestra experiencia en diferentes ámbitos profesionales y sectores de actividad. Nuestro carácter diferenciador se centra en la **adaptación de los perfiles a las características propias de cada cliente**, mediante el ajuste de los perfiles estándar, a los requerimientos y valores específicos del puesto, departamento o Compañía.

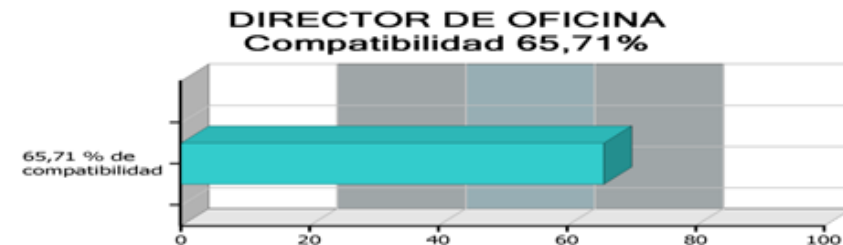
Nuestras soluciones dirigidas a la **selección masiva de candidatos**, cubren todas las etapas con un coste ajustado a los beneficios que reporta la selección previa de los puestos más demandados de la organización:

- Preselección masiva mediante *filtrado* por requerimientos mínimos
- Recepción de datos desde portales de empleo o bases de candidatos
- Ajuste al perfil
- Gráficos, diagnósticos, recomendaciones y guías de entrevista de los candidatos preseleccionados



Biblioteca de Perfiles genéricos (ejemplos)

DIRECCIÓN	MANDOS INTERMEDIOS
Director General	Jefe de Producto
Director Financiero	Jefe de Investigación de Mercados
Director de Producción/Fabricación	Responsable de Medios
Director Comercial	Jefe de Archivo
Director de Marketing	Jefe de Almacén
Director Administrativo	Responsable de Servicios Generales
Director de Recursos Humanos	Jefe de Formación y Desarrollo
Director de I+D	Responsable de comunicación interna
Director de Sistemas	Responsable de PRL
Director de Logística	Jefe de Relaciones Laborales
MANDOS INTERMEDIOS	TÉCNICOS
Responsable de Contabilidad	Responsable de Ventas
Jefe de Control de Gestión	Analista de Sistemas
Responsable de Inversiones	Programador
Responsable de línea de producción	Técnico de Recursos Humanos
Responsable de Calidad	Contable
Responsable de Innovación	Administrativo
Responsable de Desarrollo de Negocio	Ejecutivo de Cuentas
Jefe de Operaciones	Comercial



Profile Designer: Usos del software

VipScan engine™ es la herramienta más eficaz para el análisis automático de perfiles, competencias y compatibilidades.

Al estar basado el análisis de competencias y perfiles en facetas psicológicas; una vez cumplimentado el test de personalidad completo e inteligencia, el responsable de Recursos Humanos de la organización, estará en condiciones de acceder a las siguientes funcionalidades:

- Compatibilidad e Informes de todos los evaluados por competencias y facetas
- Ranking de compatibilidad de todos los evaluados con perfiles
- Compatibilidades interpersonales
- Construcción de perfiles

ERP de gestión de Recursos Humanos

Adquiriendo una licencia del software VipScan el cliente podrá construir sus propias evaluaciones psicológicas, técnicas, de evaluación del desempeño, cumplimiento de objetivos u otras en una única herramienta integrada.

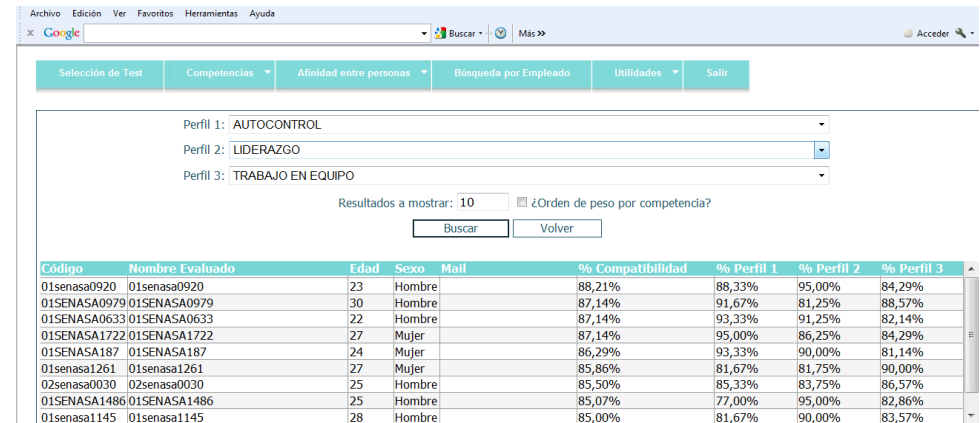
Consultoría para la implantación del sistema VipScan engine™

Consultoría de apoyo a los procesos de evaluación y selección de candidatos y gestión del potencial.

Formación.- Consulte nuestro catálogo de formación o nuestra web...

www.vipscan.es

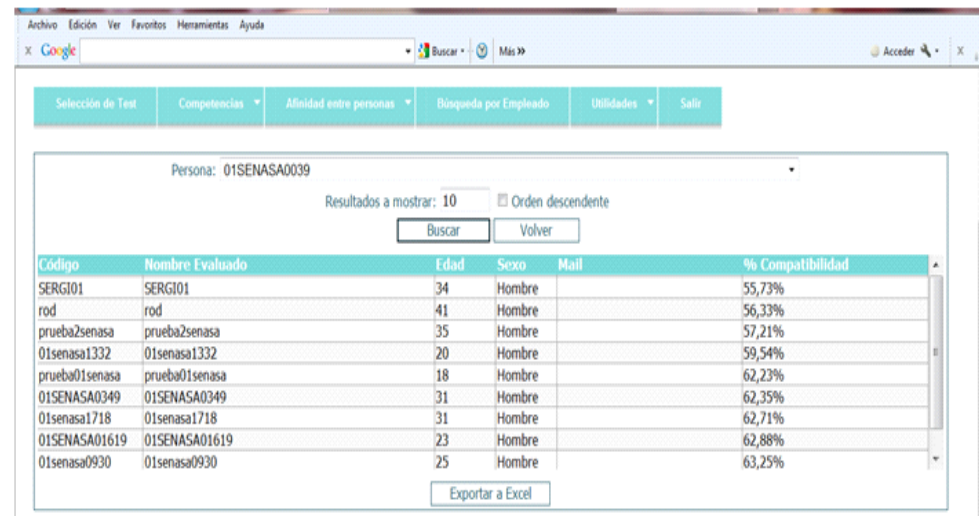
Compatibilidad con facetas - Compatibilidades interpersonales



Perfil 1: AUTOCONTROL
Perfil 2: LIDERAZGO
Perfil 3: TRABAJO EN EQUIPO

Resultados a mostrar: 10 ¿Orden de peso por competencia?

Código	Nombre Evaluado	Edad	Sexo	Mail	% Compatibilidad	% Perfil 1	% Perfil 2	% Perfil 3
01senasa0920	01senasa0920	23	Hombre		88,21%	88,33%	95,00%	84,29%
01SENASA0979	01SENASA0979	30	Hombre		87,14%	91,67%	81,25%	88,57%
01SENASA0633	01SENASA0633	22	Hombre		87,14%	93,33%	91,25%	82,14%
01SENASA1722	01SENASA1722	27	Mujer		87,14%	95,00%	86,25%	84,29%
01SENASA187	01SENASA187	24	Mujer		86,29%	93,33%	90,00%	81,14%
01senasa1261	01senasa1261	27	Mujer		85,86%	81,67%	81,75%	90,00%
02senasa0030	02senasa0030	25	Hombre		85,50%	85,33%	83,75%	86,57%
01SENASA1486	01SENASA1486	25	Hombre		85,07%	77,00%	95,00%	82,86%
01senasa1145	01senasa1145	28	Hombre		85,00%	81,67%	90,00%	83,57%



Persona: 01SENASA0039

Resultados a mostrar: 10 Orden descendente

Código	Nombre Evaluado	Edad	Sexo	Mail	% Compatibilidad
SERGI01	SERGI01	34	Hombre		55,73%
rod	rod	41	Hombre		56,33%
prueba2senasa	prueba2senasa	35	Hombre		57,21%
01senasa1332	01senasa1332	20	Hombre		59,54%
prueba01senasa	prueba01senasa	18	Hombre		62,23%
01SENASA0349	01SENASA0349	31	Hombre		62,35%
01senasa1718	01senasa1718	31	Hombre		62,71%
01SENASA01619	01SENASA01619	23	Hombre		62,88%
01senasa0930	01senasa0930	25	Hombre		63,25%